



Referat af skolebestyrelsesmøde d. 6.12 2018			
<p>Dato: 6.12 Tidspunkt: kl. 18.30 - 21 Mødeleder: Søren</p>		<p>Deltagere:</p> <p><b>Forældrerepræsentanter:</b>                      Abdirahman Idel (Aysa 1. Liban 2.y og Yasmin 5.c)                      Bashar Sadiqa (Sabeeh 1.b og Maleeha 5.a)                      Beatriz Moreira Linneberg (Mathias 4.-5. K)                      Connie Mikkelsen – (Anton 4.b)                      Johanne Agger (Tone 3.b)                      Lars Sørensen (Isabella 3.a)                      Søren Krarup (Astrid 5.a, Theodor 4.b og Bertil 2.x)</p> <p><b>Medarbejderrepræsentanter:</b>                      Hans Jørgen (Buster) Nim – lærer                      Jytte Bojesen – lærer Afbud</p> <p><b>Eksterne medlemmer:</b>                      Eva Christensen – Dagtilbuddet Møllevang                      Lasse Munk Madsen – Aarhus Tech</p> <p><b>Ledere:</b>                      SFO-leder Lars Hansen                      Skoleleder Majbritt Jensen</p> <p><b>Faste gæster:</b>                      Christina Maschmann ( David 6.b) – suppleant Afbud                      Gija Rackauskaite (Julija 8.c) – suppleant</p> <p>Fritidsleder Morten Kvist Afbud                      Pæd. leder Annette Demant - afbud</p> <p>Gæst: Thomas Trønning – kommende skoleleder</p> <p>Fraværende: se ovenfor</p>	
<b>Dagsorden</b>	<b>Tid</b>	<b>Referat</b>	<b>Formidling</b>
<i>Hvad handler punktet om, er der særlige ansvarlige, gæster og er det til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B)</i>	<i>Estimeret tid til punktet</i>	<i>Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. ansvarlig og evt. deadline.</i>	<i>Til hvem, af hvem og hvordan?</i>
1. Godkendelse af dagsorden (B)	5 min	Godkendt	
2. Godkendelse af referat (B)	0 min	Godkendt	



4.	Proces ift ny skoleleder (O)	15 min	<p>Thomas var tilstede og blev præsenteret for bestyrelsen. Thomas mødte personalet i går til et pædagogisk møde og har møde med Majbritt i morgen fredag.</p> <p>Søren fortalte om et godt samarbejde i ansættelsesudvalget, som var enige i udpegningen af Thomas.</p> <p>Processen fik meget ros, herunder og bla. Indsamling og inddragelse af input fra ansatte og ledelsen.</p>	
5.	Orientering om processen ift ny organisering af Børn og unge (O)	15 min	<p>Der er nu ansat en ny direktør i B&amp;U Martin Østergaard Christensen.</p> <p>Den nye struktur deler byen op i 5 områder og Møllevangskolen ligger under Aarhus Øst</p> <p>De nuværende 6-8 områdechef-funktioner omlægges til 5 B&amp;U-chefer, som ud over at være leder af et område også hver især varetager en funktion ift dagtilbud, skoler, FU, sårbare børn og unge og specialtilbud.</p> <p>Klubtilbuddet er under større omstrukturering, som gør, at vi først i medio januar 2019 ved om Morten fortsætter som fritidscenterleder hos os. Opgaven ændres ift at den nye fritidscenterleder skal være leder for ca. 2 lokaldistrikter.</p> <p>Omorganiseringen af administrative ledere er også i proces. Det samlede antal adm. ledere halveres, og de skal organisatorisk høre under en ny central økonomi-kontorchef. Udpegning sker i maj 2019 med ikrafttræden januar 2020.</p>	
6.	Administrative fællesskaber (O+D)	30 min	<p>Tanker ift omlægningen af de administrative fællesskaber</p> <p>Input fra møde med skolebestyrelserne på Viborgvej (Søren)</p> <p>Skolebestyrelserne fra Sabro. Hasle, Tilst og Møllevang har afholdt et møde for at se, om man kunne gøre noget ved den igangsatte omstrukturering,</p>	



			<p>Sørens blik på sagen var, at det virkede som om, at man ønskede at få beslutningen lavet om og ville bruge skolebestyrelserne som talerør. Man ville hellere have en rammebesparelse som skolerne så selv skulle forvalte. Søren ønskede ikke at bruge kræfterne til at forfølge denne sag.</p> <p>Lasse opfordrede til, at skolebestyrelsen og skolens ledelse indgik i dialog omkring beslutningen om administrative fællesskaber for at vi får så stor indflydelse på udmøntningen af beslutningen som muligt</p>	
7.	Den lokale udviklingsplan / Stærkere læringsfællesskaber SLF (O + D)		<p>Den kommende lokale udviklingsplan har fokus på <b>rekruttering</b> bl.a. gode overgange fra børnehaven og <b>fastholdelse af elever</b> bl.a. styrket teamsamarbejde og nytænkning af skolens støtte-resurser samt bl.a. <b>styrket indsats ift. elevernes uddannelsesvalg.</b></p> <p>Vi har et meget tæt samarbejde med Aarhus Tech både for mellemtrinnet og udskolingsklasserne – både ift intro til praktiske og gymnasiale uddannelsesretninger.</p> <p>Vi arbejder også godt sammen med LO Aarhus `s skoletjeneste. Skolen har lige haft besøg af nogle unge fra forskellige LO-uddannelser som fortalte om deres uddannelse og arbejde.</p> <p>Det pædagogiske personale arbejder sm med Andreas Granhof Juhl for at styrke organisationen og ikke mindst de enkelte kernteam i at arbejde med prøvehandling, positive afvigelser og sund uenighed.</p> <p>Et forældreønske til en prøvehandling er: Bedre vikarer, så børnene kan komme hjem og fortælle forældrene ” Vi havde vikar i dag og vi lærte rigtigt meget”</p>	



			<p>Majbritt fortalte om det tætte samarbejde med dagtilbuddet om at lave gode overgange til gavn for børnene. Helt konkret er dagtilbudsleder Eva pt. tovholder ift hvordan børnehavernes status og handleplaner fra Status- og udviklingssamtalerne kan følge med børnene i opstarten af deres skolegang. Særligt omkring børn med særligt støttebehov.</p> <p>Spørgsmål til aftalerne ift børn der får støtte i børnehaven. Ingen central støtte i undervisningen, men i SFO, som får ca. 50% af det børnene fik i børnehaven.</p> <p>Møllevangskolen har et eksemplarisk samarbejde mellem skole og dagtilbud - og klub.</p> <p><b>Stærkere læringsfællesskaber SLF</b> bliver sat på som et punkt til et kommende møde i bestyrelsen. Det drejer sig om en 3-årig fælles indsats i hele B&amp;U</p>	
8.	Årshjul for forårets møder (udspil til ny skoleleder) (D)	30 min	<p>Hvilke emner skal vi omkring – og hvad vil vi også gerne nå</p> <p>Det formelle:</p> <p>Elevråd og SFO-forældreråd_ Begge råd er inviteret med til skolebestyrelsesmøderne 2 gange årligt</p> <p>Økonomi i marts. Herunder</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvor mange klasser skal vi have efter sommerferien</li> <li>• Specialklasseindstillinger (det ser ud til at være stabilt)</li> <li>• Overtallighed blandt lærerne og pædagoger</li> <li>• Skemalægningkriterier</li> <li>• Fagfordeling – helt overordnet</li> <li>• Omlægning af UUV timer til 2 voksentimer §16b</li> </ul> <p>Lars Hansen laver et Årshjul for skolebestyrelsens arbejde som udsendes til bestyrelsen</p>	



9.	Efteruddannelse af skolebestyrelsen		Er der nogle emner som bestyrelsesmedlemmer ønsker uddannelse i bestyrelsesarbejdet, så er man meget velkommen til dette. Skolen betaler for de respektive kurser. Søren sender et inspirationskatalog-rundt. Der er rundsendt kurser fra Skole og forældre	
10.	Nyt fra ledelsen (O)	15 min	Thomas vil til mødet i januar præsentere sig selv og hvilke ønsker han har til skolen. Derfor flyttes mødet til medio januar. Skoleindskrivning er startet	
11	Input vedr. næste møde	5 min	Forslag til indhold: Elevrådet SFO – forældrerådet Stærkere læringsfællesskaber SLF Skolens ordensregler – herunder mobilpolitik	
12.	Eventuelt (O)		Status på hallen: I vores lokaldistrikt er der 17.500 personer og ingen hal. Landsgennemsnittet er 3.500 personer pr hal. En arbejdsgruppe arbejder på at få ændret på dette. Udvalget er der, hvor de skal til at finde økonomi til projektet ca. 25 Mill.	

**Kommende mødedatoer:** Alle dage kl. 18.30 – 21.00

Næste møde er 21/1,

Øvrige datoer med forbehold: 26/2, 13/3, 25/4, 27/5, 25/6.

Vi har aftalt en mødekadence på 6 uger.