Møllevangskolen
Et godt sted at være - Et godt sted at lære

Referat af møde i skolebestyrelsen

Dato og klokkeslet	Onsdag den 19. november 2014, kl. 18.45 – 21.15
Mødested	Det store møderum overfor kontoret
Mødedeltagere: Forældrerepræsentanter	Christina (mor til Freya 1.a) Ditte (mor til Falke 2.a) *formand* Hanne (mor til Mads 4.b) Helle (mor til Jonathan kom2) Iddle (far til Yasemin 1.c) Mette (mor til Sofie 2.b og Emil 5.a2) *næstformand* – afbud Ahmed (far til Fawsi 3.a, Illias 6.a, Mohamed 8.b, Nasim 9.a)
Eksterne medlemmer	Lasse Munk Madsen, Aarhus Tech Afbud Claus Bossow, Møllevang dagtilbud
Medarbejder-repræsentanter	Uffe Rasmussen Lisbeth Mathiasen
Sekretærer for bestyrelsen	Lars Hansen, SFO-leder Majbritt Jensen, skoleleder
Gæster	Anne S Fuglsang afdelingsleder Lea (mor til Mathias 4.b og Jonas 6.a) Afbud Maj-Britt (mor til Alexander 3.b) afbud
Referent	Lars Hansen

Dagsorden	**Referat**
1. valg af ordstyrer	Uffe blev genvalgt, uden modkandidat
2. Godkendelse af dags-orden	Godkendt
3. Godkendelse af referat fra sidste møde	Godkendt Herunder: er vi enige om, at nedenstående er gode bud på udvik-lingspunkter i kommende udviklingsplan 1. Hvordan og på hvilke områder kan vi stille krav til forældre om at deltage aktivt i klassens/skolens liv 2. Hvordan og hvor sætter vi mål for effekten af skolereformen? Hvornår skal vi lave tjek på, om vi er på vej? Behov for op-stilling af delmål etc. 3. Børnene på Møllevang har meget mere ulovligt fravær end gennemsnittet i kommunen. Der er jf forskning en entydig sammenhæng mellem børns fravær og deres karakterer. Hvordan kan skolebestyrelsen understøtte arbejdet med at nedbringe fraværet?
4. Mobning Antimobbe-strategi og artikel om klassemødet udsendt/lægges på hjemmesiden	Anne fortalte kort om skolens indsats og trivselsarbejdet. Skolen har blandt andet følgende faste indsatser: trivselsuge, skole-venner, legepatrulje, klassemøder. Det er vigtigt, at man som forældre er opmærksom på om ens barn trives. Skolen har ansvar for at gribe ind straks, hvis mobning opda-

	ges. Forældrene skal informeres. Skolens personale er opmærksomme på børnenes sprog og indbyrdes relationer. I børnenes seneste trivselsundersøgelse fra oktober har Møllevangskolen en fin score på spørgsmål om mobning. Børnene siger, at de stort set ikke oplever mobning. Hvad gør forældre, der oplever/hører om mobning: De skal straks kontakte skolen – klasseteamet eller skolens ledelse.
5. Målsætning for og beskrivelse af SFO-tilbuddet	Status efter personalemødet i november: De overordnede værdier vil fremover være som nu: de værdier der er beskrevet i skolens værdigrundlag med særligt fokus på tryghed og nærvær. Dejligt at forældre, personale og ledelse er så samstemte. Hvordan skaffer vi os mest tid til at være sammen med børnene? Drøftet serviceniveau ift forældreønsker versus nærvær og fordybelse. Det vigtigste er at vi er her for børnene - sammen med børnene Fint med korte beskeder fra forældre til pædagogen. Er pæd. i gang med aktivitet, så aftales et møde eller kontakt på anden måde. Lærere og pædagoger læser personaleintra hver arbejdsdag Fint med korte beskeder fx om legeaftaler på Tabulex. Forskellig brug af kontaktbogen i de enkelte klasser Lars, Anne Merete, Kurt skriver videre og lægger på hjemmesiden Aftalt: Der kommer fælles udmelding om fremmødekontrol via Tabulex. En voksen skal være i kontakt med barnet, når det skrives ind i Tabulex – og barnet skal sige farvel til en voksen. Smart ift tabulex at gåhjemtider kommer op i rækkefølge. Forældrene kan se, at børnene er kommet i SFO om morgenen Vi afgrænser igen sådan, at de små ikke må gå på vest uden aftale med en voksen. De store børn vil gerne have ro ☺
6. Bordet rundt	Ahmed: Kantinen er nogle dage lukket, når de store har pause, efter vi har ændret på pause tiderne. Vi gør kantinen opmærksom på det, så det ændres. Helle: ønske om at det bliver muligt at bestille og betale mad hjemmefra, så barnet får udleveret den bestilte mad, når de kommer i kantinen. Der har tidligere været forsøg i Århus kommune med et sådant koncept. Man er gået fra det igen. Hvorfor mon? Vi har en plan om at prøve en kostordning for børnehaveklasserne i efteråret. Når det er afprøvet skal der evalueres for at se om tilbuddet skal fortsættes/udvides Skolefoto. Forældrene er ikke tilfredse med det nye firmas koncept.
7. Skolebestyrelsens for-	Forslag til temaer til årshjul fra Hanne blev udleveret.

retningsorden	På næste møde prioriteres forslagene til de kommende møder i skolebestyrelsen.
8. Indhold på næste møde 11/12 kl. 18.00-20.00 vi starter med spisning	Tema: Forældreinvolvering. Hvad vil vi opnå, hvad er vores indikatorer på at vi er på vej
9. Nyt fra ledelsen	a) Møde med klasseforældrerådene på vej.. Invitation udsendes snarest. b) Opstart af byggeri af stor-tandlægeklinik. Byggeriet er opstartet. Der holdes byggemøder hver uge. Vi har stort fokus på børnenes sikkerhed og trafiksikkerheden omkring skolen i forbindelse med byggeriet c) Opstart af arbejdet med ny skemalægning (gældende fra ultimo januar) er påbegyndt. Personalet har haft mulighed for komme med ønsker til det nye skema. Vi inddrager erfaringerne fra den første periode med skolereform og ny arbejdstidsaftale for lærere og pædagoger. d) Administrativt fællesskab med dagtilbuddene i foråret 2015. HK personalet fra dagtilbuddene skal flytte ind på skolerne og organisatorisk høre under adm. leder.. Dagtilbuddet skal så købe adm. ydelser af skolen. e) Legeredskaber til Ormegården er nu bestilt.
10. Andre møder på vej	Åben skole 11/12 og igen 12/1
11. Evt.	